


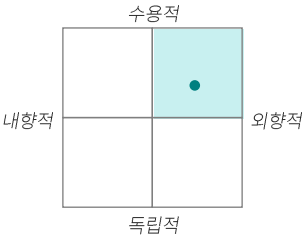


지원자 정보

<p>홍길동</p> <p>1994년생</p> <p>남성</p>	<p>성격 강점 키워드</p> <p> 원만한</p> <p> 사교적인</p> <p> 성취지향적인</p>	<p>잠재위험도</p> <p>주의</p> <p>잠재적 위험 성향을 보일 수 있습니다.</p>	<p>응답 신뢰도</p> <p>신뢰 가능</p> <p>검사에 솔직한 태도로 응답했으므로 보고서 내용을 신뢰할 수 있습니다.</p>
---	--	--	---

1. 성격 프로파일

대인관계

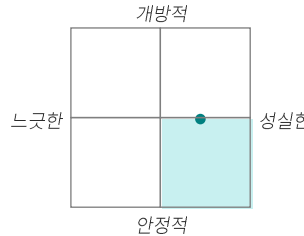


긍정	8
사교	8
주도	6
진솔	5
관대	9
이타	7

외향적이고 수용적인 대인관계 성향을 보입니다.

- 대인관계에서 갈등을 피하며 원만한 상태를 유지하고자 합니다.
- 새로운 대인관계에 대한 욕구가 높고 낯선 사람과도 잘 어울립니다.

학습 및 문제해결



신중	8
책임	6
완벽	8
체험	6
탐구	5
심미	5

성실하고 안정적인 학습 및 문제해결 성향을 보입니다.

- 도전적인 목표를 지향하며 이를 완벽하게 달성하고자 합니다.
- 미리 철저히 계획을 세우고 그에 맞춰 신중하게 행동합니다.

2. 잠재 위험 성향

스트레스나 압박을 받는 상황에서는 아래와 같은 성향이 나타날 가능성이 있습니다.

	대인회피성	자기중심성	조절취약성	인지특이성	부정정서성
자신의 이익을 위해 사람들을 유혹해서 자신의 뜻대로 움직이려는 성향	3	6	5	4	5
위험이 예상되는 상황에서 흥분과 자극을 추구하기 위해 무모하게 돌진하는 성향	비관 3 고립 4 의심 4	우월 5 연기 4 조종 9 냉혹 6	산만 5 무모 6 경직 4	기이 6 왜곡 5 환상 3	억압 5 의존 5 희생 5

3. 업무 장면에서 나타날 수 있는 특성

개인 업무 성향

혼자 일을 할 때 주로 '관계형' 성향을 보입니다.

사람들과 어울리기를 좋아하며 친절하고 이해심이 많은 유형입니다. 각자 독립적으로 과제를 수행하는 것보다는 다른 사람들의 말을 경청하고 그들이 변화하도록 도와주는 활동에 더 관심을 보일 가능성이 높습니다. 구성원과 협업하는 활동, 의견을 조율하고 합의점을 찾아가는 활동을 선호합니다.

반면, 혼자 독립적인 과제를 수행해서 문제를 하거나 결과물을 만들어내야 하는 상황, 경쟁적인 분위기에서 성과를 내야 하는 상황에 불편함을 느낄 수 있습니다.

(‘안정형’성향도 나타날 수 있습니다.)

팀워크 스타일

사람들과 함께 일할 때 '협상가' 역할이 어울립니다.

사람들과 열정적으로 어울리는 모습을 보이기 때문에 회사 내부뿐만 아니라 외부의 사람들과도 관계를 확장하는 유형입니다. 다방면에 새로운 인적 네트워크를 구축함으로써 끊임없이 기회를 탐색하고 적극적으로 협상합니다. 평소에는 낙관적인 편이고 다른 사람들에게 쉽게 다가갈 관계를 맺지만, 분명한 목표나 즐거움, 이익이 없다고 느끼면 금방 자신의 활동을 지루해하거나 열정을 잃을 수 있습니다.

※ 조직 내 역할이 극대화되는 상황

- 조직 외부에서 아이디어를 구할 때
- 네트워크를 통해 새로운 기회를 창출할 때
- 조직 외부와 접촉, 협상할 때

4. 성격으로 예측한 잠재역량

1. 대인이해력 (8)	자기관리역량	사고역량	대인관계역량	조직적응역량
상대가 전달하려는 생각과 감정을 이해하기 위해 관심을 기울이며, 겉으로 표현되지 않은 상대의 기대, 의도나 성향 등을 파악합니다. 상대의 내면적 상태에 공감적, 수용적으로 반응합니다.	6	6	8	7
2. 관계구축력 (8)	미래주도 7	분석사고 7	대인이해 8	조직협동 7
미래에 도움 될 만한 사람들과 친분관계를 형성하며, 이들과 우호적인 공감대를 형성하여 상호 신뢰할 만한 관계를 구축합니다. 다양한 계층, 역할, 문화의 사람들과 주도적으로 폭넓게 교류합니다.	도전성취 7	개념사고 6	관계구축 8	조직통솔 7
3. 고객이해력 (8)	유연적응 6	정보확보 5	고객대응 8	조직헌신 7
고객의 니즈를 민감하고 정확하게 이해하며, 책임감을 갖고 고객을 만족시킵니다. 고객의 요구에 즉각적으로 반응하고 조치를 취하며, 가장 적합한 방법을 찾아 제공합니다.	정직유지 4	철저확인 7	실득영향 7	조직인식 6
	자기절제 7			
	자기확신 7			